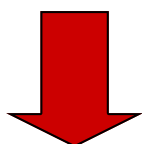


Termómetro en Delegación positiva

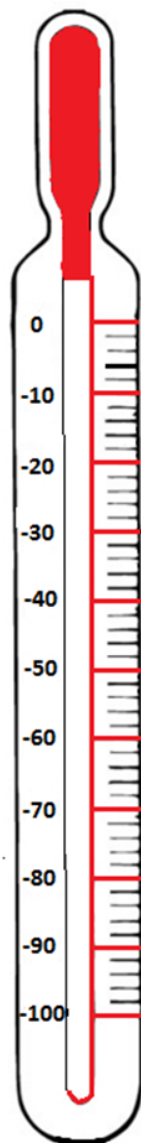
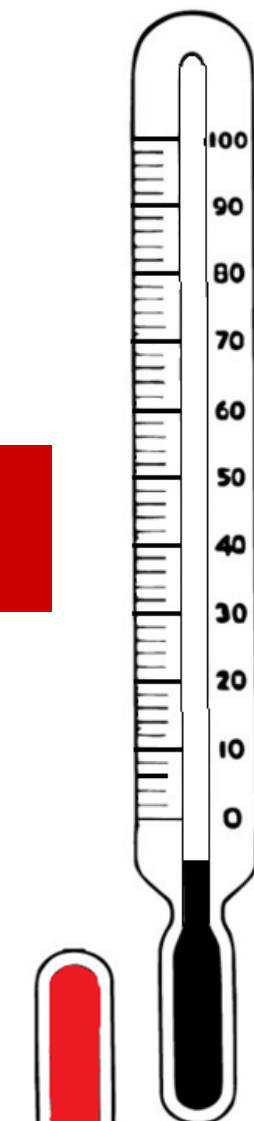
¿Cueces....

Multiplica por (- 10) el número de ítems con el que te sientas identificado y marca el resultado en el termómetro rojo

Puntos rojos



1. Las cosas se tienen que hacer como yo digo.
2. Ante cualquier problema siempre soy yo el que da la solución.
3. No distingo entre errores en la forma de hacer las cosas y las características de la persona.
4. Como líder que soy, el éxito y los buenos resultados son en gran parte debidos a mis capacidades y habilidades y no tanto a las de mi equipo.
5. Doy por supuesto que todos saben lo que es necesario hacer.
6. No es necesario compartir los objetivos, lo importante es "que se haga lo que hay que hacer".
7. Tardo menos en hacerlo que en Delegarlo
8. Es necesario poner controles estrictos de arriba hacia abajo.
9. La eficacia se logra por medio de un equipo que actúa de forma idéntica a como me comporto yo.
10. Ceder poder y dar autonomía puede dar mucho protagonismo a otros que pueden pretender reemplazarme o me pueden hacer innecesario.



1. La autonomía y la delegación implican siempre riesgo. Asumo el riesgo porque elijo adecuadamente las tareas a delegar y entreno y preparo a mis colaboradores para que acepten con responsabilidad el reto.
2. La delegación favorece la creatividad de mis colaboradores y genera soluciones que aportan valor a la empresa.
3. Cuando delego juzgo los resultados no los métodos ni otros aspectos personales.
4. El éxito es fruto de la contribución organizada de todos los miembros del equipo. Transmito reconocimiento a mis colaboradores tanto en público como en privado.
5. Una delegación eficaz siempre implica una adecuada comunicación.
6. Mis colaboradores aceptan responsabilidades y actúan cuando conocen lo que se espera de ellos y los objetivos a conseguir.
7. Reforzar la capacidad de actuación de mi equipo me permite enfocar mi trabajo y mi tiempo hacia actividades de alto rendimiento.
8. Comunico a mis colaboradores el respeto que les tengo delegando en ellos parte de mi autoridad y poder.
9. Promuevo que los miembros de mi equipo actúen con libertad para que hagan lo que mejor saben hacer y lo hagan a su manera.
10. Cuando los miembros de mi equipo estén capacitados para hacer mi trabajo yo estaré en disposición de ascender.

Puntos positivos

Multiplica por 10 el número ítems con el que te sientas identificado y marca el resultado en el termómetro negro

o...enriqueces?